



VERZEKERING VOOR HUISPERSONEEL

De nachtmerrie van een arbeidsongeval

Als werkgever bent u wettelijk verplicht om uw poetshulp te verzekeren voor het geval hij/zij het slachtoffer wordt van een arbeidsongeval.

■ U denkt misschien dat het zal meevallen met die arbeidsongevallen gezien het werk dat uw poetshulp bij u thuis doet. Maar dan ziet u over het hoofd dat als hij/zij betrokken is in een ongeval op de weg van of naar uw huis, dat ook als een arbeidsongeval wordt beschouwd!

■ Zo'n verzekering voor huispersoneel moest vroeger ook al, zelfs voor wie vrijgesteld was van RSZ-aangifte, en dat is nog altijd zo. Als u eenmaal beseft welke risico's u loopt als u niet over zo'n verzekering beschikt, zult u begrijpen waarom zo'n contract echt onmisbaar is. Ook al wil uw poetshulp niet weten van aangifte omdat hij/zij bv. een werkloosheidsuitkering trekt of illegaal in het land is ...

■ Een slachtoffer van een arbeidsongeval heeft immers recht op terugbetaling van alle behandelingskosten die nodig zijn na het ongeval: medische en farmaceutische rekeningen, factuur voor opname in ziekenhuis, kosten voor prothese enz. Indien de betrokkene door het ongeval tijdelijk niet meer kan werken of zelfs nooit meer, kan hij aanspraak maken op een vergoeding. En dat kan een behoorlijk groot bedrag zijn voor iemand die blijvend invalide is geworden of is overleden! Dat alles is voor rekening van de verzekeraar wanneer u een verzekering voor huispersoneel hebt gesloten. Als u geen zo'n verzekering hebt, worden die vergoedingen uitgekeerd door het Fonds voor Arbeidsongevallen. Dus voor uw poetshulp is er geen probleem. Maar ... dat fonds zal het geld daarna wel van u terug eisen!

■ En dat is nog niet alles. U riskeert ook nog eens een boete als u de wettelijk verplichte verzekering tegen arbeidsongevallen niet sluit.

■ Indien uw poetshulp betaalt met dienstencheques, hoeft u niet zelf een verzekering tegen arbeidsongevallen te sluiten. Het dienstenchequebedrijf doet dat in uw plaats, want het is het bedrijf dat de eigenlijke werkgever is.